

# Stofnanasamningur Ferðamálastofu og Útgarðs, Félags íslenskra félagsvísindamanna, Kjarafélags viðskiptafræðinga og hagfræðinga og Stéttarfélags lögfræðinga

---

## 1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til þeirra sem starfa hjá Ferðamálastofu og eru félagsmenn í neðantöldum aðildarfélögum BHM sem stóðu að samkomulagi fjármálaráðherra og aðildarfélaga BHM 28. febrúar 2005. **Útgarður, Félag íslenskra félagsvísindamanna, Kjarafélag viðskiptafræðinga og hagfræðinga og Stéttarfélag lögfræðinga**

## 2. Markmið

Samstarfsnefndin er sammála um eftirfarandi markmið:

- að tryggja embættinu hæft og gott starfsfólk í hvetjandi starfsumhverfi
- að ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti og að hægt sé að taka mið af einstaklingum fremur en hópum, þannig að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir hvern starfsmann til áhrifa á framgang í starfi og þar með auka möguleika sína á bættum kjörum.
- að launakerfið sé sveigjanlegt, taki mið af skipulagi og sérstöðu stofnunarinnar og nýtist sem stjórnæki til að ná fram markmiðum hennar.
- að hæfni starfsmanna og sveigjanleiki í störfum verði augin með markvissri endurmenntun. Að stofnunin, í samvinnu við fulltrúa starfsmanna, marki skýra stefnu í endurmenntunarmálum.
- að konum og körlum skulu greidd jöfn laun og þau njóta sömu kjara fyrir jafnverðmæt og sambærileg störf. Þetta gildir um hvers konar þóknunir, önnur starfskjör eða réttindi, sem metin verða til fjár.
- að stofnunin greiði starfsmönnum skrifstofunnar aðgengi að endur- og símenntun og auðveldi þeim að taka þátt í námskeiðum með þátttöku í kostnaði. Þetta gildir um námskeið er nýtast munu í starfi og haldin eru fjarri starfsstöð.

## 3. Röðun starfa í launaflokka

### 3.1 Almennar forsendur röðunar

Ákvörðun um röðun starfa í launaflokka tekur mið af þeim verkefnum- og skyldum sem í starfinu felast, menntun, ábyrgð, þjálfun, starfsreynslu og færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að gegna starfinu. Röðun skal miðast við grunnverksvið í viðkomandi starfi og samþykktar starfslýsingar starfsmanna. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti, er vísiregla gagnvart öðrum starfsmönnum svo að tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

### 3.2 Skilgreining starfsheita

**Sérfræðingur 1.** Starfsmaður sem hefur lokið BS/BA- prófi (90 einingar) og er án starfsreynslu. Annast almenna gagnaöflun og/eða almenna úrvinnslu



gagna undir daglegri stjórn annarra. Flyst í sérfræðing 2 eigi síðar en eftir 3ja mánaða starfsreynslu.

**Sérfræðingur 2.** Sérfræðingur sem starfar í aðafmörkuðum verkefnum á vegum stofnunarinnar. Eftir 6 mánuð sem sérfræðingur 2 flyst starfsmaður í sérfræðing 3.

**Sérfræðingur 3.** Sérfræðingur sem ber ábyrgð á og hefur faglega umsjón með verkefnum á vegum stofnunarinnar.

**Verkefnastjóri.** Sérfræðingur sem lokið hefur 120 einingum og sem ber ábyrgð á ákveðnum sérhæfðum verkefnum innan stofnunarinnar. Tekur þátt í ráðgjöf, öflun upplýsinga, þróun og áætlanagerð í samráði við yfirmann.

**Forstöðumaður.** Sérfræðingur sem hefur með höndum yfirstjórn og ábyrgð á sérstakri starfssviði/útibúi stofnunarinnar samkvæmt skipuriti. Hann vinnur við stjórnunar-störf þar sem stjórnun og ábyrgð eru fólgin í fag-, manna- og/eða fjárforráðum og er ábyrgur fyrir samskiptum við aðrar stofnanir og fyrirtæki.

### 3.4 Lágmarksröðun starfsheita

|                                            |    |
|--------------------------------------------|----|
| Sérfræðingur 1                             | 5  |
| Sérfræðingur 2                             | 6  |
| Sérfræðingur 3                             | 7  |
| Verkefnastjóri                             | 10 |
| Forstöðumaður                              | 13 |
| Forstöðumaður/ staðgengill ferðamálastjóra | 14 |

### 4. Starfslýsingar

Við röðun í launaflokka verði miðað við viðvarandi verksvið eða samþykktar starfslýsingar starfsmanna. Starfslýsingar verði endurskoðaðar við allar varanlegar breytingar á verksviði starfsmanna og/eða skipulagi stofnunar.

### 5. Menntun

Við lágmarksröðun starfsheita bætast við flokkar vegna framhaldsmenntunar sem hér segir:

|                          |                               |
|--------------------------|-------------------------------|
| Hdl. Réttindi            | grunnflokkun + 1 launaflokkar |
| MSc próf eða sambærilegt | grunnflokkun + 1 launaflokkar |
| PhD próf eða sambærilegt | grunnflokkun + 3 launaflokkar |

### 6. Viðurkennd námskeið

Vegna viðbótarmenntunar og endur- og símenntunar umfram það sem er í lið 5 bætist við grunnröðun með eftirfarandi hætti: Vegna viðbótarmenntunar á háskólastigi: 45 einingar 1 launaflokkur og 90 einingar 2 launaflokkar.

Endur- og símenntun sem nýtist í starfi skal metin til allt að 3 launaflokka. Námskeið vegur minnst ½ einingu og mest 5 einingar. Námskeið séu haldin af viðurkenndum aðilum (s.s. Endurmenntunarstofnun HÍ). Hvert 60 mín. námskeið gefur ½ einingu.

Námsdvöl við stofnanir eða önnur skipulögð menntun á háskólastigi getur gefið allt að 10 einingum.

Þátttaka í fagraðstefnum (þ.e. námstefnum) getur gefið allt að 3 einingum, mest ef þátttakandi er sjálfur fyrirlesari.

Hverjar 15 einingar gefa 1 launaflokk

#### **7 Starfsreynsla hjá stofnuninni** (tekur gildi 1 janúar 2007)

Starfsmaður sem öðlast hefur starfsreynslu hjá stofnuninni skal hækka sem hér segir:

- Eftir 1 ár í starfi um 2,5%
- Eftir 3 ár í starfi um 2,5% til viðbótar
- Eftir 5 ár í starfi um 2,5% til viðbótar
- Eftir 9 ár í starfi um 2,5% til viðbótar
- Eftir 12 ár í starfi um 2,5% til viðbótar

#### **8. Réttur til endurmats á starfi**

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við ofanskráðar forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal vísað til samstarfsnefndar í samræmi við ákvæði kjarasamnings.

#### **9. Hlutverk samstarfsnefndar**

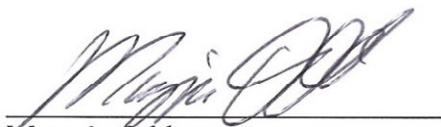
Samstarfsnefnd annast gerð, endurskoðun og breytingar á stofnanasamningi samkvæmt ákvæðum í samkomulagi fjármálaráðherra og aðildarféлага BHM frá 28. febrúar 2005 um breytingar og framlengingu á kjarasamningum aðila. Samstarfsnefndin skal einnig semja um röðun starfa samkv. 25.gr. laga nr. 94/1986, um kjarasamninga opinberra starfsmanna. Nefndin fjallar um ágreiningsmál sem upp kunna að koma vegna framkvæmdar stofnanasamnings.

#### **10. Gildistími og endurskoðun**

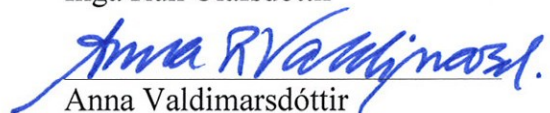
Stofnanasamningur þessi gildir frá 1. maí 2006 og skal endurskoðaður eigi síður en 1. febrúar 2008 og síðan þegar einn eða fleiri samnings aðilar óska þess.

**Reykjavík 8. ágúst 2006**

**F.h. Ferðamálastofu**

  
Magnús Oddsson

**f.h. aðildarféлага BHM**

  
Inga Rún Ólafsdóttir  
  
Anna R. Valdimarsdóttir

Elías Bj. Gíslason